

2023-2025年部门整体支出绩效目标											
部门名称	中国共产党寻甸回族彝族自治县委员会组织部										
内 容							说 明				
部门总体目标	部门职责	县委组织部主要职能是（含参公单位）贯彻执行党的组织、干部和人才工作路线、方针、政策及省、市、县委的有关政策规定；研究和指导全县党组织、特别是党的基层组织建设；研究规划指导全县党员发展、管理、教育和服务工作；研究制定全县干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究指导全县干部教育工作；组织县管干部和有关部门干部进行培训；研究指导全县干部和干部选拔任用工作的监督，接待处理党员、干部和群众的来信来访工作；负责全县人才工作的宏观指导、协调落实、督促检查和分类指导；协调、督促落实好离休干部的政治、生活待遇，宏观指导好干部权限内的退休干部工作，充分发挥老干部作用；做好老干部老年人活动中心、老年大学的建设、管理和服务工作；负责全县招商引资考核项目的资料审核、网络初审、实地查看、项目公示、考核资金初步认定等工作。					根据三定方案归纳				
	总体绩效目标（2023-2025年期间）	本着厉行节约的原则，确保机构的正常运转，为完成全面的工作目标而奋斗。					根据部门职责，中长期规划，省委，省政府要求归纳				
部门年度目标	预算年度（2023年）绩效目标	本着厉行节约的原则，确保机构的正常运转，为完成全面的工作目标而奋斗。					部门年度重点工作任务对应的目标或措施预计的产出和效果，每项工作任务都有明确的一项或几项目标。				
二、部门年度重点工作任务											
重点工作任务		主要内容		对应项目		预算申报金额（元）			纳入预算金额（元）		
						总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金
合计						7,945,319.46	7,945,319.46		7,945,319.46	7,945,319.46	
组织部门职能职责		县委组织部主要职能是（含参公单位）贯彻执行党的组织、干部和人才工作路线、方针、政策及省、市、县委的有关政策规定；研究和指导全县党组织、特别是党的基层组织建设；研究规划指导全县党员发展、管理、教育和服务工作；研究制定全县干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究指导全县干部教育工作；组织县管干部和有关部门干部进行培训；研究指导全县干部和干部选拔任用工作的监督，接待处理党员、干部和群众的来信来访工作；负责全县人才工作的宏观指导、协调落实、督促检查和分类指导；协调、督促落实好离休干部的政治、生活待遇，宏观指导好干部权限内的退休干部工作，充分发挥老干部作用；做好老干部老年人活动中心、老年大学的建设、管理和服务工作；负责全县招商引资考核项目的资料审核、网络初审、实地查看、项目公示、考核资金初步认定等工作。		单点击查看预算项目(18)		7,945,319.46	7,945,319.46		7,945,319.46	7,945,319.46	
三、部门整体支出绩效指标											
绩效指标							评（扣）分标准	指标内容	绩效指标设定依据及指标值数据来源		
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标属性					
产出指标											
	数量指标										
		完成2020年度全县干部、组织工作	=	本单位目标任务	年	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	本单位目标任务	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	质量指标										
		按要求、按质量完成2020年	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	时效指标										
		按上级组织，县委下达的目的	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	成本指标										
		保障工作正常开展成本	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
效益指标											
	经济效益指标										
		完成本单位工作	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	社会效益指标										
		全县各级领导干部不断提升	=	本单位工作目标任务	年	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	本单位目标任务	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	生态效益指标										
		营造良好的干部队伍氛围	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
	可持续影响指标										
		推进全县组织、干部、人才工作	=	100	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	年度工作报告	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		
满意度指标											
	服务对象满意度指标										
		服务对象满意度	>=	95	%	定量指标	根据绩效目标完成情况评（扣）分	本单位目标任务	根据部门职责，中长期规划，省市县委相关要求开展。		